Управление образования Витебского областного исполнительного комитета

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

«ОРШАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕХАНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

2-25 01 35 «Бухгалтерский учет, анализ и контроль»

Группа 25К

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

Экономика организации

**тема: «Трудовые ресурсы промышленной организации, их состав и структура»**

Работу выполнил \_\_\_\_\_\_ Шамбовская Е.В.

Преподаватель – руководитель

курсовой работы \_\_\_\_\_\_ Мотина И.В

2018

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Введение | 4 |
| 1 | Трудовые ресурсы промышленной организации, их состав и структура | 6 |
| 1.1 | Состав трудовых ресурсов промышленной организации | 6 |
| 1.2 | Структура трудовых ресурсов промышленной организации | 8 |
| 2 | Практическая часть | 13 |
| 2.1 | Составление баланса рабочего времени | 13 |
| 2.2 | Определение потребности в материальных затратах на производство продукции | 15 |
| 2.3 | Расчет потребности в ОПФ и суммы амортизационных отчислений | 18 |
| 2.4 | Расчет потребности в трудовых ресурсах | 22 |
| 2.5 | Расчет годового фонда заработной платы | 24 |
| 2.6 | Расчет затрат на производство и реализацию продукции и определение цены изделия | 26 |
| 2.7 | Определение потребности в оборотных средствах | 29 |
| 2.8 | Расчет основных технико-экономических показателей работы предприятия | 31 |
|  | Заключение | 34 |
|  | Список использованных источников | 35 |
|  | Графическая часть: | 36 |
|  | Лист 1 “ Структура затрат на производство продукции ” | 36 |
|  | Лист 2 “Структура основных фондов” | 37 |

**Введение**

Трудовые ресурсы предприятия или, иными словами, персонал  представляют собой совокупность физических лиц, находящихся с предприятием в отношениях найма, регулируемых договором.

Именно от качества трудовых ресурсов зависят во многом конкурентоспособность предприятия, результаты его деятельности в целом.

Степень подготовленности персонала, его квалификация, дисциплина, способность к обучению во многом определяют успех или неудачу. Это своего рода потенциал, использование которого должно быть продуманным и максимально эффективным. Ведь только персонал, в отличие от ресурсов предприятия другого вида, может потребовать изменения условий труда или зарплаты. Только люди могут добровольно расторгнуть трудовой договор и уволиться по собственному желанию, повлияв тем самым на производственный успех.

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли.

Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей, что обуславливает актуальность данной темы. Эффективное использование трудовых ресурсов, а значит и увеличение объемов продукции, и повышение эффективности производства невозможно без проведения на предприятии экономического анализа.

В мире возрастающей глобальной конкуренции важнейшим фактором национальной конкурентоспособности являются квалифицированные трудовые ресурсы, а не как считает классическая экономическая теория, земля, капитал и природные ресурсы. Люди и их способности наиболее ценные ресурсы не только всей страны, но и организации. Многочисленные опросы и исследования руководителей наиболее процветающих организаций во всем мире позволяет сделать важный вывод, эффективность предприятия зависит от трех важных условий: благоприятной деловой окружающей среды; правильной стратегии организации; качества трудовых ресурсов. При этом первые два условия являются результатом третьего, а именно, качества всего трудового потенциала организации.

Трудовые ресурсы приводят в движение материально-вещественные элементы производства, создают продукт, стоимость и прибавочный продукт в форме прибыли. Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов, и как результат – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей. Решающим фактором в развитии производства всегда и везде выступает труд человека.

Цель работы – изучить теоретические и практические аспекты понятия трудовых ресурсов организации.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующий круг задач:

* рассмотреть роль и значение трудовых ресурсов в повышении эффективности хозяйственной деятельности организации в условиях рынка;
* составить баланс рабочего времени;
* определить потребность в материальных затратах на производство продукции;
* рассчитать потребность в ОПФ и суммы амортизационных отчислений;
* рассчитать потребность в трудовых ресурсах;
* произвести расчет годового фонда заработной платы;
* произвести расчет затрат на производство и реализацию продукции и определить цену изделия;
* определить потребность в оборотных средствах;
* произвести расчет основных технико-экономических показателей работы организации.

* 1. **1 ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ СОСТАВ И СТРУКТУРА**
  2. **1.1 Роль и значение трудовых ресурсов в повышении эффективности хозяйственной деятельности организации и условиях рынка**

***Трудовые ресурсы*** *в широком смысле*, определяются как экономическая категория, которая включает в себя преимущественно население, находящееся в трудоспособном возрасте, как занятое в общественном производстве, так и не занятое. Границы трудоспособного возраста устанавливаются действующим законодательством с учетом физиологических факторов (возможностей) человека. В частности в Республике Беларусь трудоспособным для мужчин считается возраст 16 – 60 лет, для женщин – 16 – 55 лет.

Сущность трудовых ресурсов заключается в том, что они выражают общественные отношения, складывающиеся по поводу их формирования, распределения и использования в общественном производстве.

Для изучения состава трудовых ресурсов предприятия, их необходимо классифицировать по определенным признакам (таблица 1.1).

## **Таблица 1.1 -Признаки классификации трудовых ресурсов**

|  |  |
| --- | --- |
| Классификационный признак | Классификационная группа |
| По характеру участия в производственной деятельности | * Промышленно – производственный персонал (персонал основной деятельности); * Персонал непромышленных подразделений, состоящих на балансе предприятия (персонал неосновной деятельности). Например, это санатории, профилактории, столовые, детские сады и т.д. |
| По характеру выполняемых функций | Рабочие   * рабочие основного производства (основных рабочих); * рабочие вспомогательного производства (вспомогательных рабочих)   Служащие   * руководители; * специалисты; * прочие служащие. |
| В зависимости от характера и сложности выполняемых работ | * Профессия * Специальность * Квалификация |

Различают понятия «трудовые ресурсы предприятия» и «персонал предприятия».

***Трудовые ресурсы предприятия*** представлены работниками, прошедшими специальную подготовку, имеющие опыт и навыки в труде и занятые на предприятии.

***Персонал предприятия*** (кадры, трудовой коллектив) – это совокупность работников, входящих в его списочный состав.

***Кадровый потенциал*** – это способность кадров решать стоящие перед ними текущие и перспективные задачи. Он определяется численностью кадров, их образовательным уровнем, личностными качествами, профессионально-квалификационной, половозрастной структурой, характеристиками трудовой и творческой активности.

*В зависимости от характера участия в производственной деятельности* в составе персонала предприятия выделяют две группы:   
промышленно-производственный персонал, занятый производством и его обслуживанием и персонал непромышленных подразделений, состоящих на балансе предприятия.

*По характеру выполняемых функций* промышленно-производственный персонал (ППП) подразделяется на: рабочих и служащих.

***Рабочие*** – это, непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей, а также занятые ремонтом, перемещением грузов, перевозкой пассажиров, оказанием материальных услуг и другими работами. К ним также относятся уборщицы, дворники, гардеробщики, охранники.

В зависимости от характера участия в производственном процессе рабочие, в свою очередь, делятся на основных (производящих продукцию) и вспомогательных (обслуживающих технологический процесс).

***Служащие***в свою очередь подразделяются на руководителей, специалистов и прочих служащих.

***Руководители*** – К руководителям относятся работники, занимающие должности руководителей организаций и их структурных подразделений, они наделенны правами принятия решений и несут за это ответственность.

***Специалисты*** – работники с высшим и средним специальным образованием, обладающие фундаментальными научными знаниями, а также специальными знаниями и навыками, достаточными для осуществления профессиональной деятельности. К ним относятся инженеры, экономисты, бухгалтеры, социологи, юрисконсульты, нормировщики, техники и др.

***Прочие служащие***(технические исполнители) – работники, осуществляющие подготовку и оформление документов, хозяйственное обслуживание (делопроизводители, секретари-машинистки, табельщики, чертежники, копировщицы, архивариусы, агенты и др.).

**1.2 Структура трудовых ресурсов промышленной организации**

Соотношение работников по категориям характеризует структуру трудовых ресурсов предприятия.

*В зависимости от характера и сложности выполняемых работ*  персонал предприятия подразделяют по профессиям, специальностям и уровню квалификации.

***Профессия*** – род трудовой деятельности, требующий определенных знаний и навыков, приобретаемых путем обучения и практического опыта.

***Специальность*** – вид деятельности в рамках той или иной профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков. Например: экономист по финансовой работе, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по труду, экономист по сбыту, экономист по материально-техническому снабжению в рамках профессии экономиста. Или: слесарь-наладчик, слесарь-монтажник, слесарь-сантехник в рамках рабочей профессии слесаря.

***Квалификация*** – уровень общей и специальной подготовки работника, подтверждаемый установленными законодательством видами документов (аттестат, диплом, свидетельство и др.)

Документ, в котором отражается требуемая численность работников является ***штатным расписанием***, которое предусматривает перечень должностей, численность работников по каждой должности, должностной оклад или тарифную ставку, надбавки и фонд заработной платы по окладам и тарифным ставкам. Штатное расписание составляется отдельно по каждому структурному подразделению предприятия.

Для характеристики трудового потенциала предприятия используется целая система показателей. Количественная характеристика персонала измеряется в первую очередь такими показателями, как списочная, явочная и среднесписочная численность работников.

***Списочная численность*** – это количество работников списочного состава на определенную дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников. В списочный состав включаются все принятые на постоянную, сезонную или временную работу со дня зачисления на работу. Причем, в списочном составе учитываются как фактически работающие, так и временно не работающие. Например, находящиеся в очередных, дополнительных или учебных отпусках, не явившиеся на работу по болезни и т.д. Но в данный состав не включаются работники, привлеченные для работ по трудовому соглашению и направленные предприятием на учебу с отрывом от производства.

Списочная численность работников в среднем за отчетный месяц (среднемесячная численность) исчисляется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день отчетного месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца.

*Например*. Пример расчета списочной численности работников в среднем за квартал. Организация имела среднемесячную численность работников в январе 140 человек, в феврале - 150 человек, в марте – 160. Списочная численность работников в среднем за I квартал составила 150 человек ((140+150+160):3).

В связи с приемом и увольнением списочная численность работников предприятия постоянно меняется. Поэтому, для упрощения практических расчетов, используется формула перевода явочной численности в списочную:

### Чсп =Чяв х Ксп, где (1.1)

Чсп – численность списочная, чел.; Чяв – численность явочная, чел.; Ксп – коэффициент приведения явочной численности к списочной. Он определяется путем деления номинального количества дней работы предприятия на фактическое число рабочих дней по балансу рабочего времени. Как правило, его считают равным примерно 1,1.

Списочная численность работников, применяемая для исчисления средней заработной платы и производительности труда. Представляет собой скорректированную величину численности, определенную для списочного состава. Так, из списочного состава, например, исключаются следующие категории работников:

* женщины, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет,
* находящиеся в отпусках без сохранения заработка (содержания)
* работники, находящиеся в учебных отпусках без сохранения заработной платы
* не явившиеся по болезни (при наличии больничных листов)
* учащиеся, проходящие производственную практику на предприятии и др.

И в то же время, включаются некоторые категории работников, не относящиеся к списочному составу. Например, привлеченные на работу по специальным договорам с государственными организациями.

***Явочная численность*** включает лишь работников, явившихся на работу. ***Явочный состав*** – это фактически явившиеся на работу на каждую конкретную дату и работающие при установленном режиме работы предприятия. Для ежедневного учета явившихся на предприятие и количество отработанного ими времени используется документ - табель учета использования рабочего времени.

Для определения численности работников за определенный период используется показатель среднесписочной численности.

***Среднесписочная численность работников*** *за месяц* определяется как частное от деления суммы всех списочных данных за каждый день на календарное число дней в месяце. При этом в выходные и праздничные дни показывается списочная численность работников за предыдущую дату. Среднесписочная численность работников за месяц (Чсс) определяется по следующей формуле:

Чсс = Чсм /Т, (1.2)

где Чсм – численность работников за все дни работы предприятия за анализируемый период (квартал, год); Т – период (количество дней).

Среднесписочная численность работников определяется за определенный период времени (за месяц, квартал, полугодие, год).

Например, за месяц среднесписочная численность работников рассчитывается путем суммирования списочного состава занятых за все дни месяца и деления на число календарных дней в месяце. Причем, численность в выходные и праздничные дни берется по предшествующему рабочему дню.

Среднесписочная численность работников за квартал, полугодие исчисляется путем суммирования среднемесячной численности за соответствующие месяцы работы и деления полученной суммы на три (квартал) или шесть (полугодие).

*Например*. Рассчитаем среднесписочную численность работников, работавших неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором.

В организации у 18 человек рабочее время составляет 4 часа. Ими отработано в августе 1512 человеко-часа (4 часа х 18 человек х 21 рабочий день).

Общее количество отработанных человеко-дней этими работниками составит 189 (1512:8 часов), среднесписочная численность лиц, работавших неполное рабочее время, за август составит 9 человек (189:21 рабочий день по календарю в августе).

Пример упрощенного способа расчета среднесписочной численности работников, работавших 4 часа в день в соответствии с трудовым договором.

В октябре Иванов отработал 22 рабочих дня, Петров – 10, Сидоров - 5. Средняя численность этих работников составляла 0,8 человека ((0,5х22+0,5х10+0,5х5):22 рабочих дня в октябре). Эта численность учитывается при определении среднесписочной численности работников.

***Среднегодовая численность*** рассчитывается путем суммирования среднемесячной численности за все месяцы работы с начала и до конца года и делится на 12.

Для анализа данных о приеме и выбытии работников исчисляются коэффициенты оборота, текучести кадров, коэффициент соотношения принятых к выбывшим.

**Коэффициент оборота по приему** (Коп) рассчитывается по следующей формуле:

**Коп = Чп / Чсс** (1.3)

где Чп – численность всех принятых работников за данный период.

**Коэффициент оборота по выбытию** (Ков) определяется по следующей формуле:

**Ков = Чв / Чсс** (1.4)

где Чв - численность выбывших работников за данный период.

**Коэффициент текучести кадров** (Кт) рассчитывается по следующей формуле:

Кт = Чвн /Чсс (1.5)

где Чвн – численность работников, выбывших с предприятия по неуважительным причинам (по инициативе работника, из-за прогулов и др.).

**Коэффициент соотношения принятых работников к выбывшим** *(*Кс*)* определяется по следующей формуле:

Кс = Чп / Чв (1.6)

Источником трудовых ресурсов предприятия выступает рынок труда.

В экономической литературе нет единого определения рынка труда в силу неоднозначности данной категории.

Например, ***рынок труда*** определяют как механизм саморегуляции спроса и предложения рабочей силы через свободное движение заработной платы и доходов. Или рынок труда – это общественно – экономическая форма движения ресурсов (рабочей силы), соответствующая рыночной модели экономики. Или, например, рынок труда – это совокупность экономических отношений между обладателями рабочей силы (предложением рабочей силы) и работодателями (спрос на рабочую силу). Исходя из наличия множественности формулировок рынка труда, можно заключить, что он выполняет множество функций, среди которых и функцию источника трудовых ресурсов предприятия. С этих позиций, для предприятия рынок труда – это сведение в единую систему всех существующих на данный момент и могущих возникнуть в будущем отношений и взаимосвязей предприятия (фирмы) со своими фактическими и потенциальными сотрудниками.

Если структурировать рынок труда по его субъектам, то к основным его субъектам относятся:

* работодатели;
* наемные работники (обладатели рабочей силы);
* инфраструктурные звенья (например, центры и службы занятости, центры переобучения и т.д.);
* общественные институты, выражающие интересы работодателей и работников (например, ассоциации предпринимателей, профсоюзы, забастовочные комитеты и т.д.).

Рыночное предложение труда определяется объемом предложения всех обладателей рабочей силы, присутствующих на данном рынке труда. Величина общего предложения труда зависит от множества факторов. Наиболее значимыми среди них являются:

* численность трудоспособного населения (демографический фактор)
* альтернативная стоимость труда (Имеется ввиду стоимость свободного времени или выбор: доход – досуг).
* доступность других, помимо заработной платы, источников дохода.

Совокупный спрос на рынке труда представлен потребностью всех предприятий, учреждений и организаций в рабочей силе соответствующих специальностей и квалификации.

Спрос на рынке труда на рабочую силу отдельного предприятия связывается с изменением потребления трудовых ресурсов. Например, при изменении масштабов производства или изменении технологических возможностей производства.

Формирование спроса на рынке труда отдельного предприятия базируется на определении потребности данного предприятия в трудовых ресурсах.

**2 ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

**2.1 Составление баланса рабочего времени**

Последовательность проведения расчетов в данном разделе курсовой работы следующая:

Составляется баланс рабочего времени на планируемый год для цеха (таблица 2.1) и табель-календарь рабочего времени на планируемый год. Табель-календарь приведен в таблице 2.2.

При составлении баланса рабочего времени и табель-календаря рабочего времени в случаях, когда данные по режиму работы цеха отсутствуют, рекомендуется вести расчеты с учетом пятидневной рабочей недели и односменного режима работы. Если праздничный день совпадает с выходным днем – учитывать его следует только один раз (или как праздничный, или как выходной).

**Таблица 2.1 – Баланс рабочего времени**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | По кварталам планового года, дней | | | | Всего, дней |
| I В. | II В. | III В. | IV кв |
| 1 | Календарный фонд рабочего времени, дней | 90 | 91 | 92 | 92 | 365 |
| 2 | Количество нерабочих дней, всего  в том числе:  - праздничных  - выходных | 27  2  25 | 29  3  26 | 28  1  27 | 28  2  26 | 112  8  104 |
| 3 | Режимный фонд рабочего времени (строка 1 – строка 2), дней | 64 | 61 | 64 | 63 | 253 |
| 4 | Отпуска всего, дней  в том числе:  - очередные отпуска  - дополнительные отпуска | –  – | –  – | 24  – | –  – | 24  – |
| 5 | Полезный фонд рабочего времени (строка 3 –строка 4), дней | 64 | 61 | 40 | 63 | 229 |

При заполнении четвертой строки таблицы 2.1и пятой графы таблицы 2.2 необходимо учитывать, каков порядок предоставления отпусков рабочим цеха. Возможен одновременный и разновременный уход рабочих в отпуск. На предприятиях широко применяется одновременный уход в отпуск всех производственных рабочих цеха (в этом случае строка 4 (четыре) таблицы 2.1 и графа 5 таблицы 2.2 заполняются только по одному из четырех кварталов). В случае разновременного ухода рабочих в отпуск, количество отпускных дней распределяется равномерно по кварталам, при этом сумма дней отпуска по кварталам должна соответствовать продолжительности отпуска одного рабочего.

**Таблица 2.2 – Табель-календарь на 2018 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяцы | Дни | | | | | | | Рабочее время, час. | |
| Кален-дар-ные | выход-ные | празд-нич-ные | очеред-ного отпуска | всего рабо-чих дней | в том числе | |
| пол-ные рабо-чие дни | со-кра-щенн-ые | в пол-ные рабо-чие дни | в сокра-щен-ные рабо-чие дни |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 (гр. 2-гр.3-гр.4-гр.5) | 7 | 8 | 9 (гр.7 ×8) | 10 (гр.8 ×7) |
| Январь | 31 | 8 | 1 | – | 22 | 21 | – | 168 | – |
| Февраль | 28 | 8 | – | – | 20 | 20 | – | 160 | – |
| Март | 31 | 9 | 1 | – | 22 | 21 | 1 | 168 | 7 |
| Итого за  первый квартал | 90 | 25 | 2 | – | 64 | 62 | 1 | 496 | 7 |
| Апрель | 30 | 9 | 1 | – | 2 | 18 | 2 | 144 | 14 |
| Май | 31 | 8 | 2 | – | 21 | 20 | 1 | 160 | 7 |
| Июнь | 30 | 9 | – | – | 21 | 21 | – | 168 | – |
| Итого за второй квартал | 91 | 26 | 3 | – | 62 | 59 | 3 | 472 | 21 |
| Июль | 31 | 9 | 1 | 21 | – | – | – | – | – |
| Август | 31 | 8 | – | 3 | 20 | 20 | – | 160 | – |
| Сентябрь | 30 | 10 | – | – | 20 | 20 | – | 160 | – |
| Итого за третий квартал | 92 | 27 | 1 | 24 | 40 | 40 | – | 320 | – |
| Октябрь | 31 | 8 | – | – | 25 | 23 | – | 184 | – |
| Ноябрь | 30 | 8 | 1 | – | 21 | 20 | 1 | 160 | 7 |
| Декабрь | 31 | 10 | 1 | – | 20 | 19 | 1 | 152 | 7 |
| Итого за четвер-тый квартал | 92 | 26 | 2 | – | 64 | 62 | 2 | 510 | 14 |
| Всего за год | 365 | 104 | 8 | 24 | 230 | 223 | 6 | 1784 | 42 |

**2.2 Определение потребности в материальных затратах на производство продукции**

Исходными данными для расчетов потребности в материальных ресурсах служит предполагаемый объем продаж (или выпуска продукции), а также нормативная база потребностей в материальных ресурсах (нормы расхода материалов, энергоносителей, действующие цены и тарифы, возвратные отходы, стоимость возвратных отходов).

Затраты по основным материалам на одно изделие ведутся по каждому из используемых материалов, комплектующих:

,

где Нмi – норма расхода i-го материала на изделие, кг;

Цмi – цена i-го материала за единицу, р.;

Kм-з – коэффициент, учитывающий транспортно-заготовительные расходы;

Н0i – масса возвратных отходов, кг;

Ц0i – цена возвратных отходов, р.

1)М1

Sm1=Нр\*Ц-Нр0\*Ц0=185\*7,0-7,5\*0,9=1288,25руб.

2)М2

Sm2=Нрm2 \* Ц m2 – Нрm20 \* Ц m20=115\*7,0-9,5\*0,9=796,45руб.

Результаты расчета оформлены в таблице 2. 3.

**Таблица 2.3 - Затраты по основным материалам**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование материала | Норма расхода | Цена единицы,  руб. | Возвратные отходы | | Общие затраты,  руб. |
| вес | цена ед. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Материал 1 | 185 | 7,0 | 7,5 | 0,9 | 1288,25 |
| Материал 2 | 115 | 7,0 | 9,5 | 0,9 | 796,45 |
| Ресурс 2 (комплектующие) | 1 | 160 | Х | Х | 160 |
| И т о г о: | Х | Х | Х | Х | 2244,7 |

Расчет потребности в других составляющих материальных ресурсов

Sсыр.= S1ед.\*V1год=2244,7\*2200=4 938 340 руб.

**Таблица 2.4 -Потребность в материальных ресурсах на годовой выпуск, р.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Составляющие элемента | Удельный вес в составе элемента “материальные затраты” | Сумма, |
| “материальные затраты” |  | р. |
| 1 | 2 | 3 |
| Сырье, материалы, комплектующие изделия, покупные полуфабрикаты | 85 | 4938340 |
| Вспомогательные материалы, запчасти для ремонта оборудования, работы и услуги производственного характера | 5 | 290490,58 |
| Топливо и энергия, приобретаемые со стороны | 10 | 580981,16 |
| Всего материальных затрат | 100 | 5809811,6 |

В составе материальных затрат необходимо выделить зависимые от объема производства и независимые от объема производства. Определить сумму материальных затрат, прямым счетом относимых на себестоимость продукции и входящих в состав косвенных расходов.

Опираясь на данные аналогичных предприятий, примем удельный вес условно – постоянных расходов в составе вспомогательных материалов равным 70 %, в составе топлива и энергии – 40 %.

Всп.пост.=всп.\*70/100=290 490,58\*70/100=203 343,40 руб.

Всп.пер.=всп.\*30/100=290 490,58\*30/100=87 147,17 руб.

Топ.пост.=всп.\*40/100=580 981,16\*40/100=232 392,46 руб.

Топ.пер.=всп.\*60/100=580 981,16\*60/100=348 588,69 руб.

Результаты расчета показаны в таблице 2. 5.

**Таблица 2.5 -Материальные затраты на производство продукции**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Элементы затрат | На годовой выпуск | | | На единицу продукции | | |
| Сумма, | В том числе | | Сумма, | В том числе | |
| р. | Условно-пост. | Условно-перем. | р. |
|  | условно-пост. | Условно-перем. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Сырье, основные материалы, комплектующие изделия, полуфабрикаты | 4938340 | – | 4938340 | 2244,7 | – | 2 244,7 |
| Вспомогательные материалы, запчасти для ремонта, работы и услуги производственного характера | 290490,58 | 203343,40 | 87147,17 | 132,04 | 92,47 | 39,61 |
| Топливо, энергия, приобретаемые со стороны | 580981,16 | 232392,46 | 348588,69 | 264,08 | 105,63 | 158,44 |
| Всего материальных затрат | 5809811,6 | 435735,86 | 5374075,86 | 2640,82 | 198,1 | 2442,75 |

**2.3 Расчет потребности в ОПФ и суммы амортизационных отчислений**

Расчет потребности в технологическом оборудовании ведется на основе общей трудоемкости программы выпуска продукции и режима работы предприятия.

 ,

где  - потребность в оборудовании j-го вида, шт. (определяется путем округления расчетного значения в большую сторону);

 - годовая программа выпуска изделий, шт.;

t j - трудоемкость работ, выполняемых на j-м оборудовании, нормо-ч;

kвнj – коэффициент выполнения норм при работе на оборудовании j-го

вида;

Fэфj – эффективный фонд времени работы оборудования j-го вида.



где Dp – число рабочих дней в году;

m – число смен работы оборудования;

tp – продолжительность рабочего дня (принимаем равной 8 ч);

k потерь – плановые потери рабочего времени на ремонт и наладку

оборудования (k потерь – от 5 до 10 %).

Т =(6\*2 200)/(1 826\*1,14)=4,58=5 ед.

Ф =(18\*2 200)/(1 826\*1,14)=13,74=14 ед.

С =(16\*2 200)/(1 826\*1,14)=12,22=12 ед.

Ш =(19\*2 200)/(1 826\*1,14)=14,51=15 ед.

Сб =(14\*2 200)/(1 826\*1,14)=10,69=11ед.

Расчеты оформлены в таблице 2.6.

**Таблица 2.6 -Расчет потребности в технологическом оборудовании**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование оборудования | Трудоемкость годового выпуска, ч, | Годовой фонд времени работы оборудования, ч Fэфj | Коэффициент выполнения норм, kвн | Количество оборудования | |
| расчетное | принятое (округленное) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Т | 13200 | 1826 | 114 | 4,58 | 5 |
| Ф | 39600 | 1826 | 1,14 | 13,74 | 14 |
| С | 35200 | 1826 | 1,14 | 12,22 | 12 |
| Ш | 41800 | 1826 | 1,14 | 14,51 | 15 |
| Сб | 30800 | 1826 | 1,14 | 10,69 | 11 |
| И т о г о: | Х | Х | Х | Х | 57 |

Определяем стоимость технологического оборудования, принимая во внимание его оптовую цену (исходные данные), а также затраты на его транспортировку (kтр = 5 %), затраты на строительно-монтажные работы по подготовке фундамента (kсм = 20 %), затраты на монтаж и освоение оборудования (kм = 10 %). Данные о затратах указаны в процентах от оптовой цены оборудования. Результаты оформлены в таблице 2.7.

ОПФ= Цi \*\*(1+0,05+0,2+0,1)

**Таблица 2.7 -Расчет стоимости технологического оборудования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование оборудования | Оптовая цена единицы оборудования, тыс. р. | Количество оборудования, шт. | Балансовая стоимость оборудования, тыс. р. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Т | 7577 | 5 | 57144,75 |
| Ф | 8750 | 14 | 165375 |
| С | 9560 | 12 | 154872 |
| Ш | 11530 | 15 | 233482,5 |
| Сб | 2530 | 11 | 37570,5 |
| И т о г о : | Х | 57 | 642444,75 |

Общая потребность в основных средствах распределена по элементам их видовой структуры.

1. Определяем стоимость зданий

ОПФраб. маш. и обор.

ОПФзд.= \* Уд.вес зд.

Уд.вес раб. маш. и обор

Аналогично рассчитываем стоимость остальных элементов основных средств. Результаты заносим в таблицу 2.8.

**Таблица 2.8-Структура основных фондов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Элементы основных средств | Удельный вес, % | Сумма, р. |
| 1. Здания | 34,2 | 482892,54 |
| 2. Сооружения | 5,0 | 70598,32 |
| 3.Передаточные устройства | 4,5 | 63538,49 |
| 4.Рабочие машины и оборудование | 45,5 | 642444,76 |
| 5. Инвентарь и принадлежности | 3,0 | 42358,99 |
| 6. Силовые машины и оборудование | 2,6 | 36711,12 |
| 7.Транспортные средства | 3,2 | 45182,92 |
| 8. Прочий физический капитал | 2,0 | 28239,33 |
| Всего основных средств | 100 | 1411966,47 |

Для расчета амортизационных отчислений применяем линейный метод.

Расчет годовой суммы амортизационных отчислений выполняется на основании первоначальной стоимости и норм амортизационных отчислений и сводится в таблице 2.9.

А=ОПФ\* Na/100

**Таблица 2.9-Расчет годовой суммы амортизационных отчислений**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование элементов основных средств | Первоначальная стоимость, тыс.руб. | Годовая норма амортизации, % | Годовая сумма амортизационных отчислений |
| 1 Здания | 482892,54 | 2 | 9657,85 |
| 2 Сооружения | 70598,32 | 2 | 1411,96 |
| 3 Передаточные устройства | 63538,49 | 6,67 | 4238,01 |
| 4 Рабочие машины и оборудование | 642444,76 | 6,67 | 42851,06 |
| 5 инвентарь и принадлежности | 42358,99 | 25 | 10589,74 |
| 6 Силовые машины и оборудование | 36711,12 | 6,67 | 2448,63 |
| 7 Транспортные средства | 45182,92 | 25 | 11295,73 |
| 8 Прочий физический капитал | 28239,33 | 25 | 7059,83 |
| Всего: | 1411966,47 | 100 | 89552,81 |

**2.4 Расчет потребности в трудовых ресурсах**

Оценивается предполагаемая потребность в трудовых ресурсах с разделением по категориям промышленно-производственного персонала (рабочие, специалисты, служащие, руководители, прочие). В результате выполнения данного раздела получаем сумму ежегодных расходов на трудовые ресурсы.

Расчет потребности в персонале начинается с расчета численности рабочих на нормируемых работах. Программа производства N задана на год, фонд времени одного рабочего (таблица 1) и сложившийся показатель выполнения норм (kвн ), то численность рабочих (Чр) :

 .

Необходимо определить численность по каждой из специальностей, соответствующих указанной в задании, и заполнить таблице 10.

**Таблица 2.10-Расчет численности основных рабочих**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид работ | Трудоемкость единицы продукции | Программа выпуска | Коэффициент выполнения норм | Численность рабочих |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Т | 6 | 2200 | 1,14 | 5 |
| Ф | 18 | 2200 | 1,14 | 14 |
| С | 16 | 2200 | 1,14 | 12 |
| Ш | 19 | 2200 | 1,14 | 15 |
| Сб | 14 | 2200 | 1,14 | 11 |
| И т о г о | Х | Х | Х | 57 |

Рассчитаем структуру персонала предприятия и результаты расчета оформим в таблицу 11.

Ч= (Ч осн./Уд осн.)\*Уд всп.

**Таблица 2.11-Структура персонала предприятия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категории персонала | Численность | Удельный вес, % |
| 1.Рабочие, всего, | 65 | 85 |
| В том числе: основные | 57 | 75 |
| вспомогательные | 8 | 10 |
| 2 .Руководители | 3 | 4 |
| 3. Специалисты | 4 | 5 |
| 4. Служащие | 3 | 4 |
| 5. Прочий персонал | 2 | 2 |
| И т о г о : | 77 | 100 |

**2.5 Расчет годового фонда заработной платы**

Расход на оплату труда персонала начинаем с оплаты производственных (основных) рабочих. Учитываем технологическую трудоемкость (tшт), разряд работ, тарифную ставку, необходимые доплаты, надбавки. Основная заработная плата производственных рабочих-сдельщиков на i-й операции (Зсдi ) :

### **Зсдi = N \* Р**

### **Р = t штi kтi Т ст ч 1 р**

где N – количество изделий, шт.;

Р – расценка на изделие, руб

tштi – норма времени на i-й операции;

kтi - тарифный коэффициент, соответствующий разряду на i-йоперации;

Т **ст ч 1 р** – тарифная ставка часовая I разряда.

Повторяем расчет по всем операциям, заполнив строку 1 таблицы 12.

Зсдт = 2 200\*6\*1,73\*2=45 672 р.

Зсдф = 2 200\*18\*1,73\*2=137 016 р.

Зсдс = 2 200\*16\*1,9\*2=133 760 р.

Зсдш = 2 200\*19\*1,9\*2=158 840 р.

Зсдсб = 2 200\*14\*1,73\*2=106 568 р.

Зсдобщ= 45 672+137 016+133 760+158 840+106 568=581 856 р.

ЗПпр\*25%=581 856\*25%=145 464 р.

ЗПдоп= (ЗПсд.общ.+ Премия)\*10%= (581 856+145 464)\*10%=72 732 р.

ЗПобщ=ЗПсд+ЗПпр+Зпдоп= 581 856+145 464+72 732=800 052 р.

Для укрупненных расчетов используем данные о структуре фонда оплаты труда на аналогичных предприятиях :

ЗПвсп= ЗПсд/68%\*Уд фон.опл.

ПРвс = ЗПвсп\*25/100

ЗПдопвс = ЗПвсп\*10/100

**Таблица 2.12-Фонд заработной платы персонала**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории персонала | Фонды | | | | Всего оплата труда |
| Оплата труда по сдельным расценкам | Зарплата по тарифным ставкам и окладам | Премии, | Дополнительная зарплата |
| 25% |  |
| 1. Рабочие | 581856 | Х | 145464 | 72732 | 800052 |
| - основные производственные |
| - вспомогатель-  ные | Х | 33600 | 8400 | 4200 | 46200 |
| 2.Руководители | Х | 20520 | 5130 | 2565 | 28215 |
| 3.Специалисты | Х | 19200 | 4800 | 2400 | 26400 |
| 4.Служащие | Х | 10080 | 2520 | 1260 | 13860 |
| 5. Прочие | Х | 4800 | 1200 | 600 | 6600 |
| В с е г о | 581856 | 88200 | 167514 | 83757 | 921327 |

Оклады:

Вспомогательные рабочие = 350 р.

Руководители =570 р.

Специалисты = 400 р.

Служащие = 280 р.

Прочие = 200 р.

ЗП всп. раб. = кол-во всп. раб.\*оклад \*12 =8\*350\*12=33 600 р.

Премия всп. раб.=ЗП по тар. ст.\*25%=33 600\*25%=8 400 р.

ЗПдоп.всп.раб.=(ЗПпо тар.ст.+Премия)\*10%=(33600+8400)\*10%=4200р

ЗП рук.= кол-во рук.\*оклад \*12 =3\*570\*12=20 520 р.

Премия рук.=ЗП по тар. ст.\*25%=20 520\*25%=5 130 р.

ЗПдоп.рук.=(ЗПпо тар.ст.+Премия)\*10%=(20520+5130)\*10%=2565р

**2.6 Расчет затрат на производство и реализацию продукции и определение цены изделия**

Данные о текущих затратах на производство и реализацию продукции по результатам ранее выполненных разделов оформляем в таблице 13.

**Таблица 2.13- Затраты на производство продукции (в расчете на годовой выпуск)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Элементы затрат | Сумма, р. | Удельный вес, % |
| 1.Материальные затраты | 5809811,6 | 76,9 |
| 2. Оплата труда | 921327 | 12,20 |
| 3.Отчисления на социальные нужды | 313251,18 | 4,14 |
|  | 552,79 | 0,007 |
| 4. Амортизация | 89552,81 | 1,18 |
| 5. Прочие затраты | 415235,18 | 5,5 |
| Итого текущие затраты на производство | 7549730,56 | 100 |

Материальные затраты были рассчитаны в таблице 2.5, фонд оплаты труда – в таблице 2.11, амортизация – в таблице 2.9, прочие затраты принимаем на уровне 5,5 % от общей суммы затрат на производство.

Отч.=ФОТ\*34,6/100

Пр.затр.= ((МЗ+ЗП+Отч+А) / 94,5)\* 5,5

Уд.вес = МЗ/Итого\*100

Поскольку график реализации работ предполагает увеличение объема выпускаемой продукции, необходимо, выделив переменную и постоянную часть в составе затрат, рассчитать себестоимость единицы продукции и всей выпущенной продукции для периода освоения и полной загрузки производственной мощности (таблица2.14)

Рассчитываем затраты для полной мощности:

Усл.пер.мат.затр.= (Усл.пер./Nосв.)\* Nп.м.

**Таблица 2.14-Затраты на годовой выпуск продукции**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Освоение | | | Полное использование мощности | | |
| Элементы | Всего | В том числе | | Всего | В том числе | |
| затрат | условно-пост. | уловно-перем. | условно-пост. | Условно-перем. |
| 1.Материальные затраты, |  |  |  |  |  |  |
| всего, | 5809811,6 | 435735,86 | 5374075,86 | 13382373,15 | 435735,86 | 12946637,29 |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 1.1.Сырье, основные материалы, комплектующие изделия, полуфабрикаты | 4938340 | – | 4938340 | 11896910 | – | 11896910 |
| 1.2.Вспомогательные материалы, запчасти для ремонта, работы и услуги производственного характера | 290490,58 | 203343,40 | 87147,17 | 413939,3 | 203343,40 | 210595,90 |
| 1.3. Топливо, энергия, приобретаемые со стороны | 580981,16 | 232392,46 | 348588,69 | 1072174,3 | 232392,46 | 839781,84 |
| 2.Оплата труда, всего, | 921327 | 121275 | 800052 | 2048673 | 121275 | 1927398 |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.Основных рабочих; | 800052 | – | 800052 | 1927398 | – | 1927398 |
| 2.2.Вспомогательных ; | 46200 | 46200 | – | 46200 | 46200 | – |
| 2.3.Руководителей; | 28215 | 28215 | – | 28215 | 28215 | – |
| 2.4.Специалистов; | 26400 | 26400 | – | 26400 | 26400 | – |
| 2.5.Прочего персонала. | 6600 | 6600 | – | 6600 | 6600 | – |
| 2.6. Служащие | 13860 | 13860 | – | 13860 | 13860 | – |
| 3.Отчисления на социальные нужды | 313803,97 | 41306,26 | 272497,71 | 697778,01 | 41306,26 | 656471,75 |
| 4.Амортизационные отчисления | 89552,81 | 89552,81 | – | 89552,81 | 89552,81 | – |
| 5. Прочие затраты | 415235,18 | 415235,18 | – | 415235,18 | 415235,18 | – |
| Всего затрат | 7549730,56 | 1103105,11 | 6446625,57 | 16633612,15 | 1103105,11 | 15530507,04 |

Для определения затрат на единицу продукции необходимо разделить затраты на весь выпуск на количество выпускаемых изделий при освоении и полной мощности (таблица 2.15).

**Таблица 2.15-Затраты на единицу продукции**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Освоение | | | Полное использование мощности | | |
| Элементы | Всего | В том числе | | Всего | В том числе | |
| затрат | условно-пост. | условно-перем. | условно-пост. | условно-перем. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1.Материальные затраты | 2640,82 | 198,1 | 2442,75 | 6082,9 | 198,1 | 5884,80 |
| 2. Оплата труда | 418,78 | 55,12 | 363,66 | 931,21 | 55,12 | 876,09 |
| 3. Отчисления на социальные нужды | 142,63 | 18,77 | 123,86 | 316,56 | 18,77 | 298,39 |
| 4.Амортизационные отчисления | 40,70 | 40,70 | – | 40,70 | 40,70 | – |
| 5.Прочие затраты | 188,74 | 188,74 | – | 188,74 | 188,74 | – |
| В с е г о | 3431,67 | 501,43 | 2930,27 | 7560,11 | 501,43 | 7059,28 |

Расчет отпускной цены изделия производится исходя из полной себестоимости, планируемого уровня прибыли, а также сборов, налогов и отчислений, включаемые в цену изделия.

Расчет цены производится в следующей последовательности.

Определяется внутренняя цена предприятия (Цв):

Цв = Сп + П = 3431,67+857,91=4 289,58 руб.

где Сп - полная себестоимость единицы продукции;

П - прибыль предприятия.

Прибыль предприятия определяется исходя из планируемого норматива рентабельности и полной себестоимости:

П = Сп • РN / 100=3431,67\*25%=857,91 руб.

где РN  - норматив рентабельности в процентах на проектируемое изделие.

Принимается с учетом данных предприятия (25%).

Далее определяется отпускная цена с учетом налогов, сборов, отчислений, включаемых в отпускную цену:

НДС=(с/с+П)\*%НДС=(3431,67+857,91)\*20%=857,91руб.

Цотп НС = Цотп + НС=4289,58+857,91=5147,49 руб.

где НС – налоги, сборы, отчисления, включаемые в отпускную цену в

соответствии с действующим на момент выполнения курсовой

работы законодательством Республики Беларусь.

**2.7. Определение потребности в оборотных средствах**

Расчет потребности в оборотных средствах требует точных данных об условиях поставки материалов, организации расчетов с поставщиками, нормах запаса и множества других данных.

Для нашего укрупненного расчета используем прямой метод для расчета потребности в оборотных средствах для создания производственных запасов сырья, материалов, вспомогательных материалов, запчастей, топлива (оформим расчет в таблице 2.16) и косвенный метод расчета по всем остальным составляющим. Косвенный метод расчета основан на показателе объема реализованной продукции и оборачиваемости оборотных средств в днях. Потребность в оборотных средствах для создания запасов определим по нормативу производственных запасов:

Нпз = Qсут ( Nтз + Nпз + Nстрз) = QсутNз ,

где Qсут – среднесуточное потребление материалов;

Nтз - норма текущего запаса, дни;

Nпз - норма подготовительного запаса, дни;

Nстрз - норма страхового запаса, дни;

Nз - норма запаса, дни.

Qсут.= Оoсн.м./360

**Таблица 2.16-Расчет потребности в оборотных средствах в составе производственных запасов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование составляющих в составе запасов | Годовой расход,тыс.руб | Среднесуточ-ный расход, тыс. р./сутки | Норма запаса, дн | Потребность, тыс. р. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 .Основные материалы | 4938340 | 13717,61 | 30 | 411528,3 |
| 2.Вспомогательные материалы | 290490,58 | 806,91 | 60 | 48414,6 |
| 3. Топливо, энергия со стороны | 580981,16 | 1613,83 | 60 | 96829,8 |
| И т о г о : | 5809811,6 | 16138,35 | Х | 556772,7 |

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств (Коб) показывает, сколько оборотов совершили оборотные средства за анализируемый период (квартал, полугодие, год).

## 

## ***Коб = РП / СО***

Продолжительность одного оборота (Д):

#### Доб = число дней в отчетном периоде

/ Коб.

Если известна оборачиваемость оборотных средств в днях и объем реализованной продукции за период, то можно определить средний остаток оборотных средств за период.

Для косвенного метода расчета считаем, что продолжительность оборота по составляющим оборотных средств:

- незавершенное производство 45 дней

- расходы будущих периодов 10 дней

- готовая продукция на складах 10 дней

- дебиторская задолженность 30 дней

Резерв денежных средств (в виде наличности в кассе или на банковских счетах) может достигать 5 % от оборотного капитала.

##### Таблица 2.17-Расчет потребности в оборотных средствах

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Составляющие оборотных средств | Потребность, тыс. р. | |
| Освоение | Полное использование |
|  | мощности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.Производственные запасы | 556772,7 | 1341316,05 |
| 2. Незавершенное производство | 1179634,5 | 281846,75 |
| 3. Расходы будущих периодов | 262141 | 631521,5 |
| 4. Готовая продукция на складах | 262141 | 631521,5 |
| 5. Дебиторская задолженность | 786423 | 1894564,5 |
| 6. Денежные средства | 152355,61 | 367038,51 |
| И т о г о : | 3199467,81 | 7707808,81 |

Коб.=V1год/ОС

V1год= V1год.\*Цв.=2200\*4289,58=9437076

Коб нзп=360/45=8

Коб рбп=360/10=36

Коб гп=360/10=36

Коб дз=360/30=12

Пнзп=V1/8=9437076/8=1179634,5

**2.8. Расчет основных технико-экономических показателей работы предприятия**

Рассчитаем выручку и прибыль от реализации продукции, чистую прибыль предприятия с учетом действующего налогового законодательства Республики Беларусь. Расчеты оформим в таблицу 2.18.

Таблица 2.18

Отчет о чистых доходах

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Освоение | Полная мощность |
| 1 Выручка от реализации  продукции | 9437076 | 22734774 |
| 2 Себестоимость  реализованной продукции | 7549730,56 | 16633612,15 |
| 3 Прибыль от реализации | 1887345,44 | 4546786,74 |
| 4 Налог на прибыль | 339722,17 | 818421,59 |
| 5 Чистая прибыль | 1547623,27 | 44733594,48 |

1. Выручка от реализации продукции:

Вр = Цотп с НДС \* Vрп,

где Vрп – объем реализованной продукции, шт

Примечание: Объем реализованной продукции равен объему товарной продукции

1. Прибыль от реализации:

Прибыль от реализации продукции рассчитывается как разница между выручкой от реализации продукции без косвенных налогов и полной себестоимостью

Пр= Вр(без косв.нал.) – Sпол ,

1. Налог на прибыль

Нпр= (Пр-Ннед.)\* 24/100,

Ннед.=ОПФост. \*1/100,

Налоги из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия выплачиваются в соответствии с действующим законодательством РБ.

Пр.ч.= Пр - Нпр - Ннед - Нтр

Основные технико-экономические показатели по проектируемому предприятию рассчитываем для периода освоения и полной загрузки производственной мощности и сводим в таблице 2.19

Таблица 2.19

Основные технико-экономические показатели

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, ед. измерения | Освоение | Полная мощность |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 Объем реализации продукции, шт. | 2200 | 5300 |
| 2 Объем реализации продукции в стоимостном измерении, р. | 9437076 | 22734774 |
| 3 Себестоимость единицы продукции | 3431,67 | 7560,11 |
| В том числе: |  |  |
| условно-постоянные расходы; | 501,43 | 501,43 |
| условно-переменные расходы. | 2930,27 | 7059,28 |
| 4 Среднегодовая стоимость основных производственных фондов | 1411966,47 | 1411966,47 |
| 5 Среднегодовой остаток оборотных средств | 3199467,81 | 7707808,81 |
| 6 Среднесписочная численность ППП, | 77 | 77 |
| В том числе: |  |  |
| по категориям |  |  |
| основные, | 57 | 57 |
| вспомогательные, | 8 | 8 |
| руководители, | 3 | 3 |
| специалисты; | 4 | 4 |
| служащие; | 3 | 3 |
| прочий персонал | 2 | 2 |
| 7 Фонд оплаты труда персонала | 921327 | 321327 |
| 8 Амортизационные отчисления | 89552,81 | 89552,81 |
| Окончание таблицы 2.19 | | |
| 9 Стоимость ежегодно потребляемых в производстве сырья, материалов, топлива, энергии | 5809811,6 | 13382373,15 |
| 10 Выработка на одного работающего | 145185,78 | 349256,80 |
| -- на одного рабочего | 122559,42 | 295256,80 |
| 11 Фондоотдача основных производственных фондов | 6,68 | 16,10 |
| 12 Фондоемкость | 0,14 | 0,06 |
| 13 Рентабельность производства | 51,38 | 66,29 |
| 14 Рентабельность продукции | 24,99 | 27,33 |

Производительность труда на одного рабочего:

ПТ раб.=Vтп/Чраб-х

где Vтп—объем товарной продукции

Чраб-х—численность рабочих

Производительность труда на одного работающего:

ПТраб-го= Vтп /Чппп

где Чппп--численность промышленно-производственного персонала

Фондоотдача :

Фо =Vтп/ОПФср.год.

где ОПФ ср.год.—среднегодовая стоимость основных производственных

фондов

Фондоемкость:

Фем =ОПФср. год./Vтп

Рентабельность производства:

Rпр. = Пр / (НОС+ОПФср.год.) \*100

где Пр— прибыль отчетного периода

НОС – нормируемые оборотные средства

Рентабельность продукции:

Rпродукции =Пр реал./Sпол.)\*100

где Пр реал—прибыль от реализации

Sпол—полная себестоимость

Затраты на 1 рубль продукции определяется по формуле:

З 1 руб = Sпол / Вр

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Трудовые ресурсы предприятия или, иными словами, персонал  представляют собой совокупность физических лиц, находящихся с предприятием в отношениях найма, регулируемых договором.

Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей, что обуславливает актуальность данной темы. Эффективное использование трудовых ресурсов, а значит и увеличение объемов продукции, и повышение эффективности производства невозможно без проведения на предприятии экономического анализа.

Из вышеприведенных расчетов технико-экономических показателей деятельности предприятия можно сделать следующие выводы:

В планируемом периоде (2018 г.) планируется, что за 229 рабочих дней

предприятие выйдет на полную мощность, и объем реализации продукции составит 5300 шт. изделий, стоимость увеличится и составит 4938340 руб.

Себестоимость единицы продукции снизится с 7560,11 руб. - при освоении до 3431,67 руб. – при полной мощности. Причем при неизменной среднесписочной численности ПП**П** – 77 чел., среднегодовой стоимости основных производственных фондов – 1411966,47 руб. и амортизационных отчислениях – 89552,81 руб.

Среднесписочная численность ППП не изменилась (77чел.) , а фонд оплаты труда персонала увеличится - при освоении был 921327 руб., а при полной мощности уже составит – 2048673 руб. Выработка на одного работающего также возрастет с 145185,78 руб/чел. – при освоении, до 349765,75 руб/чел.– при полной мощности, а на одного рабочего с 122559,42 руб/чел.– при освоении, до 295256,80 руб/чел. – при полной мощности.

Среднегодовой остаток оборотных средств при освоении – 3199467,81 руб., а при полной мощности увеличится и составит – 7707808,81 руб.

Фондоотдача основных производственных средств при освоении – 6,68 руб., при полной мощности увеличилась до 16,10 руб.

Фондоемкость при освоении - 0,14, а при полной мощности снизится и составит 0,06.

Рентабельность производства при освоении – 51,38%, а при полной мощности составит 66,29%.

Рентабельность продукции соответствует максимальной 25%

# ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Абрамов А.Е. «Основы анализа финансовой, хозяйственной и инвестиционной деятельности предприятия», в 2-х ч. М.: Экономика и финансы АКДИ, 2011, с.322

2. Адамчук В.В. «Организация и нормирование труда» - М.: Финстатинформ, 2009,с.220

3. Баканов М. И. Шеремет А.Д. «Теория экономического анализа» - М.: Финансы и статистика, 2011,с.195

4. Волков О.И. и доц. О.В. Девяткина. «Экономика предприятия (фирмы)». Учебник - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2012. - с.601

5. Горфинкиль В.Я., Аврашков Л.Я., Адамчук В.В. «Экономика предприятия». - М.: Банки и биржи, ЮНИТИ,2008,с.354

6. Горфинкель В.Я. “Экономика предприятия”. М.,2009

7. Грузинов В.П., Грибов В.Д. «Экономика предприятия». - М.: Финансы и статистика, 2013,с.218

8. Зайцев Н.Л. «Экономика промышленного предприятия». - М.:ИНФРА-М, 2008,с.380

9. Ильенкова С.Д. «Экономика и статистика фирм». - М.: Финансы и статистика, 2008

10. Кейлер В.А. «Экономика предприятия: Курс лекций». - М.: ИНФРА - М; Новосибирск: НГАЭиУ, «Сибирское соглашение», 2010. - 132 с.

11. Ломакин В. К. «Мировая экономика». - М.: Издательство АНКИЛ

12. Порнев А.Г., З.П. Румянцева, Н.А. Саломатин. «Управление организацией». - М.:ИНФРА-М,2009

13. Ремизов. К.С. «Основы экономики труда». М.2013,с.489

14. Савицкая Г.В. «Анализ хозяйственной деятельности предприятия»: Учебник-2-е изд., испр.и доп.- М: ИНФРА-М, 2013

15. «Финансовый анализ деятельности фирмы». Москва Ист-сервис, 2012.

**ГРАФИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

**Лист 1**

**По таблице 13**

**Структура затрат на производство продукции**

**Лист 2**